

XXX
T.a.v. XXX
XXX

Betreft: **Algemene Samenwerkingsvoorwaarden Vandr B.V**

Rotterdam, XX-XX-2026

Beste XXX,

Fijn dat je met Vandr B.V. samenwerkt of overweegt om dat te doen. Bij ons draait het om vertrouwen, duidelijke afspraken en gewoon doen wat we zeggen. In deze samenwerkingsovereenkomst vind je de belangrijkste richtlijnen voor het aannemen van personeel die zorgen voor een vlotte en professionele samenwerking. Voor Executive search hebben wij andere voorwaarden. Hierbij de belangrijkste punten op een rij:

- **Honorarium:** 25% tot een jaarsalaris van 50.000 euro, hierboven zijn de profielen 27,5% van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld, reiskostenvergoeding en toeslagen), zie artikel 4.
- **Betaling:** binnen 14 dagen na factuurdatum.
- **No cure, no pay:** je betaalt alleen bij succesvolle plaatsing.
- **Couance:** bij vertrek binnen 8 weken, zie artikel 6.

Bij akkoord ontvangen we graag een ondertekend exemplaar retour. Voor vragen of toelichting kun je altijd contact met ons opnemen. Door ondertekening bevestig je kennis te hebben genomen van de inhoud van dit document en ga je akkoord met de voorwaarden. We kijken uit naar een prettige samenwerking!

Ondertekening

Voor Vandr B.V.:

Naam Consultant:

Functie:

Handtekening: _____

Datum: _____

Voor de Opdrachtgever:

Naam:

Functie:

Handtekening: _____

Datum: _____

Eigenaar Vandr B.V.:

Handtekening: _____

Datum: _____

Artikel 1. Definities

Vandr B.V. (hierna: de opdrachtnemer)', gevestigd te Max Euwelaan 71-81, 3062 MA Rotterdam ingeschreven bij de KvK onder nummer 97218588.

- **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruikmaakt of wilt maken van de diensten van Vandr B.V.
- **Kandidaat:** ledere natuurlijke persoon die via Vandr B.V., ongeacht het kanaal, bij een (potentiële) opdrachtgever wordt voorgesteld.
- **Bruto jaarsalaris:** het totale jaarsalaris van de kandidaat bij een fulltime dienstverband van 40 uur. (Incl. vakantiegeld, reiskostenvergoeding, vaste toeslagen, bonus/OTE en eventuele leaseauto, waarbij een auto gewaardeerd wordt op €9.000 per jaar).
- **Overeenkomst:** De schriftelijke of mondelinge overeenkomst tussen Vandr B.V. en de opdrachtgever, en een overeenkomst tussen Vandr B.V. en de (potentiële) kandidaat.
- **Introductie:** Het moment waarop Vandr B.V., via welk kanaal dan ook, gegevens van een kandidaat deelt met opdrachtgever wordt aangemerkt als het voorstelmoment.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanvragen, aanbiedingen, offertes, opdrachten, opdrachtbevestigingen, (rechts)handelingen, transacties en gesloten en te sluiten overeenkomsten - met betrekking tot de levering van diensten - tussen Vandr B.V. , en Opdrachtgever, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

2.2 Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen geldig als deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

2.3 De toepasselijkheid van eventuele algemene (inkoop)voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

2.4 Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op vervolgoopdrachten, offertes en nieuwe opdrachten van de Opdrachtgever.

Artikel 3. Totstandkoming en werkwijze

3.1 Een overeenkomst komt tot stand zodra de opdrachtgever een opdracht mondeling, schriftelijk of per e-mail bevestigt, of gebruikmaakt van een door Vandr B.V. voorgestelde kandidaat en diensten.

3.2 Vandr B.V. werkt standaard op basis van **no cure, no pay**. Een honorarium is uitsluitend verschuldigd indien er sprake is van een plaatsing: een mondelinge of schriftelijke overeenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever over indiensttreding of samenwerking.

3.3 In overleg kan Vandr B.V. bij specialistische functies buiten haar kerngebied een voorschot (retainer) hanteren. Dit wordt vooraf duidelijk gecommuniceerd.

3.4 Indien een kandidaat door Vandr B.V. is voorgesteld, is opdrachtgever een honorarium verschuldigd zodra er binnen 12 maanden na deze introductie sprake is van enige vorm van samenwerking, indiensttreding of opdrachtverlening tussen opdrachtgever en de kandidaat, ongeacht of dit direct of via derden plaatsvindt.

3.5 Exclusiviteit is enkel van toepassing indien hierover expliciete afspraken zijn gemaakt tussen Vandr B.V. en de opdrachtgever. Deze afspraken worden schriftelijk of per e-mail bevestigd.

3.6 Indien opdrachtgever een door Vandr B.V. voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden buiten Vandr B.V. om in dienst neemt of een samenwerking aangaat, is opdrachtgever het volledige honorarium verschuldigd. Daarnaast wordt een boete van 50% van het (geschatte) honorarium boven op het honorarium in rekening gebracht. De factuur wordt verstrekt met een betalingstermijn van 5 dagen. Vandr B.V. behoudt zich het recht voor om bij overtreding juridische stappen te ondernemen.

3.7 Indien opdrachtgever een kandidaat ontvangt die al eerder bekend is, maar niet actief in procedure is bij opdrachtgever, wordt de introductie door Vandr B.V. als leidend beschouwd. Opdrachtgever dient binnen 24 uur na ontvangst schriftelijk aan te geven indien een kandidaat reeds in actieve procedure is.

3.8 Indien opdrachtgever een reeds schriftelijk bevestigde opdracht **binnen twee (2) weken na bevestiging** voortijdig intrekt of stopzet, terwijl Vandr B.V. is gestart met de uitvoering, is Vandr B.V. gerechtigd een redelijke vergoeding in rekening te brengen voor de tot op dat moment verrichte werkzaamheden. Deze vergoeding wordt berekend op basis van het aantal bestede uren door consultants van Vandr B.V., tegen een uurtarief van €85 excl. btw. De opdrachtgever erkent dat deze vergoeding noodzakelijk is om reeds gemaakte kosten en vrijgemaakte capaciteit te compenseren.

3.9 Ook indien de kandidaat door opdrachtgever op een andere functie wordt geplaatst dan oorspronkelijk beoogd, blijft het honorarium volledig verschuldigd.

3.10 Indien de indiensttreding van de kandidaat meer dan 2 maanden na de overeengekomen startdatum wordt uitgesteld op verzoek van opdrachtgever, behoudt Vandr B.V. zich het recht voor het honorarium te factureren op de eerste oorspronkelijke startdatum, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

3.11 Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het verifiëren van de geschiktheid van de door Vandr B.V. geselecteerde en geïntroduceerde kandidaat waaronder het nagaan van referenties,

vaardigheden, karakter, ervaring en mogelijke medische vereisten, inclusief voor het verkrijgen van een eventuele tewerkstellingsvergunning. d.

3.12 Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst dan wel andere overeenkomst betreffende de arbeids- of werkrelatie met de kandidaat evenals voor de inhoud van deze (arbeids)overeenkomst.

3.13 Opdrachtgever is nimmer gerechtigd zonder toestemming van Vandr B.V. op enigerlei wijze gegevens over en/of van kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Als Opdrachtgever een door Vandr B.V. , voorgedragen kandidaat toch binnen twaalf maanden introduceert bij een andere (rechts)persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst of anderszins een werkrelatie met die kandidaat, is Opdrachtgever gehouden tot betaling van de volledige fee zoals omschreven in dit artikel. Dit onverminderd het recht van Vandr B.V. om de eventueel daadwerkelijk geleden schade te vorderen van Opdrachtgever.

3.14 Vandr B.V. zal zich naar beste inzicht en vermogen inspannen haar dienstverlening optimaal uit te voeren; uitvoeringstermijnen van Vandr B.V. zijn indicatief en gelden niet als fatale termijn. Overschrijding van de uitvoeringstermijn geeft de Opdrachtgever derhalve geen recht op ontbinding of vergoeding op welke grond dan ook.

Artikel 4. Honorarium

4.1 Het honorarium wordt berekend over het bruto jaarsalaris van de kandidaat op basis van een fulltime dienstverband (40 uur per week). Onder bruto jaarsalaris verstaan wij het vaste salaris inclusief vakantiegeld, reiskostenvergoeding, vaste toeslagen (zoals ploegendienst), bonussen en, indien van toepassing, een waarde van negenduizend euro indien een leaseauto wordt aangeboden als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden.

Het honorarium wordt bepaald aan de hand van onderstaande staffel:

– €0 – €50.000: 25%

– €50.000 of hoger: 27,5%

Voor executive search gelden onze aangepaste voorwaarden.

4.2 Alle tarieven zijn exclusief btw.

4.3 Opdrachtgever zal Vandr B.V. per omgaande schriftelijk op de hoogte stellen in het geval de kandidaat een aanbieding wordt gedaan en wanneer een kandidaat wordt aangesteld. Indien het exacte salaris niet wordt gedeeld na een Samenwerkingsovereenkomst binnen 2 werkdagen, dan is Vandr B.V. gerechtigd het honorarium te baseren op een marktconform salaris.

Artikel 5. Betaling

5.1 *Facturatie van het honorarium vindt plaats zodra er een overeenkomst is gesloten tussen de opdrachtgever en de kandidaat. Dit geldt voor zowel schriftelijke als mondelinge overeenkomsten.*

5.2 *De betalingstermijn is **14 dagen** na factuurdatum. Na het verstrijken van deze betalingstermijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim; vanaf het moment van verzuim is over het opeisbare bedrag de wettelijke (handels)rente verschuldigd.*

5.3 *Indien betaling uitblijft, vervalt automatisch het recht op de coulanceregeling (zoals omschreven in artikel 6).*

5.4 *Alle kosten die Vandr B.V moet maken ter voldoening van de vordering in en buiten rechte komen voor rekening van de Opdrachtgever. Deze buitengerechtelijke incassokosten worden berekend volgens krachtens artikel 6:96 lid 5 BW geldende staffel uit het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten, met een minimum van € 250,- per vordering.*

5.5 *Indien een factuur niet tijdig wordt voldaan, is Vandr B.V. zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling nodig is, gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten, ook voor andere opdrachten van de Opdrachtgever dan waarop de onbetaalde factuur betrekking heeft. Vandr B.V. is niet aansprakelijk voor eventueel uit een dergelijke opschorting voortvloeiende schade.*

5.6 *Opdrachtgever moet klachten over de factuur, op straffe van verval van alle rechten, binnen de betalingstermijn schriftelijk bij Vandr B.V. hebben ingediend. Indien bezwaar of de motivatie daarvan binnen de gestelde termijn uitblijft, wordt Opdrachtgever geacht met de hoogte van de factuur in te stemmen. Klachten ontslaan Opdrachtgever niet van zijn verplichting de factuur te voldoen. De Opdrachtgever heeft geen recht op opschorting noch verrekening.*

Artikel 6. Voorwaarden voor de coulanceregeling:

Om gebruik te kunnen maken van de coulanceregeling, gelden de volgende voorwaarden:

6.1 *Mocht de opdrachtgever of de kandidaat de arbeidsovereenkomst binnen 8 weken na indiensttreding eindigen dan geldt:*

- *Bij uitval in de eerste 4 weken: 50% van het honorarium wordt gecrediteerd*
- *In week 5 t/m 8: 12,5% per resterende week wordt gecrediteerd. In week 5 zal aldus 37,5% worden gecrediteerd, in week 6 25%, in week 7 12,5% en in week 8 0%.*

6.2 *Opdrachtgever kan geen beroep doen op de Coulanceregeling indien:*

- *Opdrachtgever zich niet schriftelijk binnen 5 werkdagen na de uitdiensttreding van de kandidaat meldt bij Vandr B.V., inclusief reden, onderbouwing en datum van uitdiensttreding;*
- *De Factuur niet binnen de gestelde betalingstermijn van 14 dagen is voldaan;*
- *Opdrachtgever niet op correcte wijze de (arbeids/werk)relatie (in de proeftijd) beëindigde of trachtte te beëindigen;*
- *De kandidaat overbodig is;*
- *Bovenstaande wordt door Vandr B.V. beoordeeld. Bij een afwijzing zal dit aan Opdrachtgever worden toegelicht.*

6.3 Terugbetaling (creditering) vindt plaats nadat alle benodigde informatie van opdrachtgever is ontvangen en de aanvraag door Vandr B.V. is goedgekeurd. Vandr B.V. streeft ernaar de terugbetaling binnen dertig (30) dagen af te ronden.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

7.1 De totale aansprakelijkheid van Vandr B.V in de nakoming van de overeenkomst of uit enige andere hoofde, daaronder uitdrukkelijk ook begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is in alle gevallen beperkt tot ten hoogste de factuurwaarde van de betreffende opdracht, ingeval van een duurovereenkomst geldt ten hoogste het factuurbedrag over een periode van 6 maanden. Te allen tijde is de aansprakelijkheid van Vandr B.V beperkt tot een bedrag van maximaal € 10.000,-

7.2 Iedere aansprakelijkheid voor indirecte schade is uitdrukkelijk uitgesloten, waaronder begrepen gevolgschade, vertragingsschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes van derde partijen, reputatieschade, verlies van gegevens/data, schade door gehackte applicaties of (computer)systemen en schade door bedrijfsstagnatie en leegloop.

7.3 Vandr B.V. is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van kandidaten die niet blijken te voldoen aan de door Vandr B.V. dan wel Opdrachtgever gestelde eisen. Vandr B.V. is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen dan wel nalaten te handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van overeenkomst met de betreffende kandidaat.

7.4 Ook is Vandr B.V. op geen enkele wijze aansprakelijk voor claims voortvloeiende uit concurrentie/relatiebedingen/scholingsbedingen dan wel andere bedingen of verbintenissen die kandidaat aanging of aan kandidaat kleven bij overtreding of schending daarvan. Vandr B.V. is niet aansprakelijk voor verbintenissen die kandidaten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of anderen, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die ander.

7.5 Vandr B.V. is niet aansprakelijk voor schade die zich voordoet na beëindiging van de opdracht of die voortkomt uit gebeurtenissen die buiten de controle van Vandr B.V. liggen.

7.6 Opdrachtgever kan op een gebrek in de prestatie geen beroep meer doen als hij hierover niet binnen veertien (14) kalenderdagen nadat hij het gebrek heeft ontdekt of redelijkerwijs had behoren te ontdekken, schriftelijk bij Vandr B.V. heeft geklaagd.

7.7 Niet uitgesloten is de aansprakelijkheid van Vandr B.V. voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Vandr B.V. of zijn leidinggevende ondergeschikten.

Artikel 8. Geheimhouding

8.1 Alle informatie over kandidaten is vertrouwelijk. Deze mag niet met derden worden gedeeld zonder schriftelijke toestemming.

8.2 Indien een kandidaat via opdrachtnemer wordt voorgesteld, maar via een derde wordt aangenomen, blijft het volledige honorarium verschuldigd aan Vandr B.V.

Artikel 9. Privacy (AVG)

9.1 Zodra de opdrachtgever persoonsgegevens van een kandidaat ontvangt, wordt deze zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke. Vandr B.V. verwerkt persoonsgegevens uitsluitend voor het doel van bemiddeling tussen kandidaat en opdrachtgever, conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

9.2 Vandr B.V. is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de wijze waarop opdrachtgever de ontvangen persoonsgegevens verwerkt of beveiligd.

9.3 Opdrachtgever is verplicht passende technische en organisatorische maatregelen te treffen ter bescherming van persoonsgegevens. Eventuele schade, sancties of boetes als gevolg van onrechtmatige verwerking door opdrachtgever of diens medewerkers komen volledig voor diens rekening. Vandr B.V. wordt hiervoor uitdrukkelijk gevrijwaard.

9.4 Opdrachtgever mag de van Vandr B.V. ontvangen persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor het beoordelen van de voorgestelde kandidaat ten behoeve van een mogelijke samenwerking. Gebruik voor andere doeleinden, zoals interne herverdeling, doorplaatsing of delen met derden, is niet toegestaan zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Vandr B.V. , tenzij anders verplicht op grond van wet- of regelgeving.

Artikel 10. Duur & voortzetting

10.1 Deze algemene voorwaarden hebben geen vaste einddatum en blijven van kracht totdat zij schriftelijk worden opgezegd door één van beide partijen.

10.2 Het beëindigen van de samenwerking laat verplichtingen die voortvloeien uit eerder overeengekomen opdrachten onverlet. Deze blijven volledig van kracht tot volledige afwikkeling daarvan.

10.3 *Opzegging dient schriftelijk te geschieden, na bevestiging van Vandr b.v. treedt deze direct in werking.*

10.4 *In geval van (een aanvraag van) faillissement, (voorlopige) surseance van betaling of ontbinding van Opdrachtgever, gedeeltelijke of gehele overdracht of stillegging van haar onderneming, wijziging van zeggenschap van de Opdrachtgever of indien Opdrachtgever weet dat één van deze situaties zich (waarschijnlijk) zal gaan voordoen, is Opdrachtgever verplicht Vandr B.V. hiervan per direct schriftelijk op de hoogte te stellen.*

10.5 *Indien een van de in het voorgaande lid bedoelde gevallen zich voordoet, zijn alle vorderingen van Vandr B.V. op Opdrachtgever onmiddellijk en integraal opeisbaar en is Vandr B.V. gerechtigd deze overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen, zonder tot enige (schade)vergoeding gehouden te zijn.*

10.6 *Indien Opdrachtgever op enigerlei wijze tekortschiet of tekort dreigt te schieten in de nakoming van enige overeenkomst met Vandr B.V. , is Vandr B.V. , gerechtigd om de overeenkomst, zonder ingebrekestelling, zonder rechterlijke tussenkomst, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, door middel van een aangetekend schrijven of per e-mail, daarbij zonder gehouden te zijn tot betaling van enige schadevergoeding aan Opdrachtgever.*

10.7 *Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die Vandr B.V. lijdt ten gevolge van de tekortkoming door Opdrachtgever of de ontbinding van de overeenkomst. Daarnaast heeft Vandr B.V. recht op de volledige vergoeding van het betreffende of in redelijkheid vast te stellen honorarium.*

10.6 *Bepalingen zoals geheimhouding, aansprakelijkheid en bescherming van persoonsgegevens blijven ook na afloop van de samenwerking van kracht.*

Artikel 11. Overmacht

11.1 *In aanvulling op het bepaalde in artikel 6:75 BW geldt dat een tekortkoming van Vandr B.V. in de nakoming van enige verplichting jegens de Opdrachtgever niet aan Vandr B.V. kan worden toegerekend in geval van een van de wil van Vandr B.V. onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van zijn verplichtingen jegens de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van zijn verplichtingen in redelijkheid niet van Vandr B.V. kan worden verlangd. Tot die omstandigheden worden mede gerekend oorlogen, oorlogshandelingen, oproer, revolutie, brand, terroristische aanslagen, pandemieën of epidemieën, overheidsingrijpen, overheidssancties, weersomstandigheden, natuurrampen, overstromingen, stroomstoringen, internetstoringen, telecommunicatiestoringen, storingen in het elektronisch berichtenverkeer, datacommunicatiestoringen, technische mankementen, computervirussen, gehackte applicaties of (computer)systemen, cyberaanvallen, stakingen, werkonderbrekingen en in het geval één van de voorgaande gevallen zich voordoet bij een (toe)leverancier of ingeschakelde derden.*

11.2 *Indien zich een situatie als bedoeld in het eerste lid van dit artikel voordoet als gevolg waarvan Vandr B.V. niet aan zijn verplichtingen jegens de Opdrachtgever kan voldoen, dan*

worden die verplichtingen opgeschort zolang Vandr B.V. niet aan zijn verplichtingen kan voldoen. Indien de in de vorige zin bedoelde situatie dertig (30) kalenderdagen heeft geduurd, heeft Vandr B.V. het recht de overeenkomst schriftelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Indien de situatie langer dan negentig (90) kalenderdagen heeft geduurd, heeft de Opdrachtgever het recht om de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Vandr B.V. is in dat geval niet gehouden tot vergoeding van enige schade, ook niet als Vandr B.V. als gevolg van de overmachtstoestand enig voordeel geniet.

Artikel 12. Overige voorwaarden

12.1 Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing, behoudens bepalingen van dwingende recht.

12.2 Geschillen worden in eerste instantie in overleg geprobeerd op te lossen. Indien dat niet lukt, is de rechtbank Rotterdam exclusief bevoegd, en de partijen verklaren zich akkoord met deze forumkeuze. Een en ander geldt behoudens bepalingen van dwingende recht.

12.3 Vandr B.V. heeft het recht om deze algemene voorwaarden te wijzigen. In dat geval zal AVH Administratie de Opdrachtgever tijdig op de hoogte stellen van de wijzigingen. De gewijzigde algemene voorwaarden zullen van toepassing zijn na inwerkingtreding van de wijziging.

12.4 Indien een bepaling van deze algemene voorwaarden onverbindend is of wordt, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Partijen verbinden zich om de niet-verbindende bepaling te vervangen door een bepaling die wel verbindend is en die qua inhoud en de strekking zo min mogelijk afwijkt van de niet-verbindende bepaling

12.5 Alle vorderingsrechten van de Opdrachtgever jegens Vandr B.V. , hetzij uit hoofde van een tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst, hetzij uit hoofde van een onrechtmatige daad, hetzij op enige andere grond, vervallen zodra een periode van één jaar is verstreken na de dag waarop de Opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn met het bestaan van die vorderingsrechten en de Opdrachtgever ter zake die vorderingsrechten niet binnen die periode van één jaar in rechte een eis heeft ingesteld.

12.6 Rechten van de Opdrachtgever uit hoofde van deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen zonder de voorafgaande schriftelijke instemming van Vandr B.V.. Deze bepaling geldt als een beding met goederenrechtelijke werking zoals bedoeld in artikel 3:83 lid 2 BW.

Deze overeenkomst vormt de basis voor een transparante en succesvolle samenwerking. We gaan er natuurlijk niet van uit dat we al deze bepalingen nodig zullen hebben, maar we vinden het belangrijk om zaken goed vast te leggen en voorbereid te zijn.

Met vriendelijke groet,
Team VANDR

Vandr B.V. KvK:97218588 BTW (o.a.) info@vandr.nl www.vandr.nl

